

## CHEMIFOR: un nuovo progetto sulla Formazione Continua per gli addetti del settore CHIMICO



Lo scorso 22 e 23 Gennaio 2009, si è tenuto a Bilbao (Spagna) il primo meeting transnazionale del progetto CHEMIFOR. Il progetto mira a migliorare i metodi di apprendimento delle persone che lavorano nel settore Chimico, attraverso lo sviluppo e la realizzazione di un SISTEMA MULTIMEDIALE DI AUTOAPPRENDIMENTO.

Il progetto CHEMIFOR è gestito da FONDO FORMACION EUSKADI (Spagna), in collaborazione con FIA UGT (Spagna), BRIDGESTONE HISPANIA (Spagna), E&L INSTRUMENTS (Regno Unito), LINK CONSULTING (Italia) e IDEC (Grecia).

**CHEMIFOR:**  
uno strumento innovativo per la  
formazione professionale nel  
settore chimico

Il progetto di TRASFERIMENTO DELL'INNOVAZIONE nasce da un precedente progetto AUTOMOVE 2 (E/01/B/F/115.560). Il progetto mira ad adattare i contenuti e i metodi della formazione professionale nel settore dell'industria chimica dei paesi partecipanti al progetto, attraverso la creazione di un **metodo di autoapprendimento flessibile, multimediale e interattivo**. Il prodotto finale sarà la realizzazione su **CDRom di moduli di formazione professionale nell'area delle competenze chiave del SETTORE CHIMICO**, nelle lingue di partenariato (inglese, italiano, spagnolo e greco).

L'organizzazione spagnola FONDO FORMACION EUSKADI, responsabile del trasferimento dell'innovazione, è consapevole dell'importanza della variabile "formazione" per i lavoratori del settore Chimico. In questo modo, il progetto mira a sviluppare un modello di autoapprendimento attraverso l'uso di un

nuovo approccio in un settore tradizionale e a incentivare l'utilizzo di nuove tecnologie.

**CHEMIFOR:**  
un progetto con idee chiare

Gli **obiettivi specifici** del progetto sono:

1. Ottenere una nuova metodologia di formazione adattata alle esigenze e ai bisogni del settore chimico.
2. Introdurre la variabile *formazione* per i lavoratori nelle imprese del settore chimico.
3. Elaborare moduli di formazione comuni alle regioni europee, che consentano un eventuale movimento geografico virtuale dei lavoratori.
4. Contribuire allo sviluppo di un ambiente cooperative tra le imprese e i lavoratori per consentire l'adozione di politiche comuni.
5. Consolidare l'adozione delle TIC come strumento di gestione, da diffondere anche al settore della formazione.
6. Facilitare il trasferimento di risultati in contesti più ampi.
7. Consentire lo scambio di esperienze transnazionali.

**CHEMIFOR:  
un progetto ben strutturato**

Il progetto sarà sviluppato attraverso le seguenti fasi:

1. Definizione dei bisogni formative da parte di un Comitato Pedagogico (Competenze Chiavi); consultazione del materiale di riferimento (Analisi dei fabbisogni formativi, Ricerche, ecc.)
2. Elaborazione dei primi moduli didattici sulle competenze chiave del settore chimico selezionato
3. Trascrizione del materiale in linguaggio multimediale.
4. Traduzione
5. Verifica del materiale didattico da parte dei lavoratori del settore chimico.
6. Valutazione.
7. Misure di miglioramento.

**CHEMIFOR:  
un progetto con risultati concreti**

Saranno realizzati quattro prodotti:

1. Studio realizzato da un Gruppo di esperti in Pedagogia per decidere i contenuti e la metodologia utilizzata nei moduli di autoapprendimento.
2. Copia cartacea del materiale di autoapprendimento, con struttura flessibile e con contenuti pensati per soddisfare le esigenze formative del settore chimico.
3. Trascrizione del materiale didattico in linguaggio multimediale e realizzazione di un CD Rom nella lingua dei partner di progetto.
4. Realizzazione di un documento con i risultati dell'esperienza transnazionale di trasferimento dei risultati. Questo documento sarà pubblicato nelle lingue di progetto e comprenderà anche una valutazione globale del progetto stesso.



## CHEMIFOR: un'esperienza con una proiezione europea

Uno degli aspetti fondamentali del progetto **CHEMIFOR** è rappresentato dalla volontà del promotore di creare un partenariato con un alto valore aggiunto, sia da un punto di vista tecnico che da un punto di vista sociale e geografico. Tale aspetto è garantito dalla presenza di alcune istituzioni, quali il sindacato **FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS AFINES** e la società multinazionale **BRIDGESTONE**. Pertanto, **FONDO FORMACION EUSKADI** si avvale della collaborazione di diverse organizzazioni dell'Unione Europea: per questa ragione il partenariato è formato da organizzazioni provenienti da **Regno Unito (E&L INSTRUMENTS)**, **Italia (LINK CONSULTING)** e **Grecia (IDEC)**.



FONDO FORMACION EUSKADI ([www.ffeuskadi.net](http://www.ffeuskadi.net)) ha un'esperienza decennale nel settore della Formazione, nello sviluppo di un modello di valutazione, un piano di formazione continua per persone occupate e disoccupate. Inoltre, ha una grande esperienza nella progettazione e nella gestione di progetti Europei complessi, sviluppati nell'ambito di programmi e iniziative europee, quali LEONARDO DA VINCI, SOCRATES, GRUNDTVIG, EQUAL, etc.



La Federación de Industrias Afines de UGT (FIA-UGT) è un sindacato fondato per la difesa dei diritti dei lavoratori nei settori dell'energia, del tessile e della chimica. FIA-UGT considera la formazione professionale uno strumento davvero importante per il miglioramento della qualità del lavoro. FIA-UGT è un'organizzazione presente in tutto il territorio spagnolo e si avvale della collaborazione della Federazione Territoriale della Comunità Autonoma Spagnola.



E' un'impresa del Gruppo BRIDGESTONE con più di 126000 addetti in tutto il mondo (4400 in Spagna). Si occupa della produzione e della vendita di gomme, con stabilimenti a Bilbao, Santander e Burgos. Bridgestone è presente in Spagna dal 1934 con una profonda conoscenza del settore.



Sin dal 1968, la E&L Instrument è leader nella formazione tecnica, e continua ancora oggi a sviluppare il software, l'hardware e il courseware necessario a soddisfare le esigenze del settore tecnologico in rapido cambiamento. Il concetto di formazione attraverso la pratica continua a rappresentare il modo migliore per l'apprendimento



Globalizzazione, moneta unica, processi di informazione e comunicazione, partnership, marketing, alta formazione. Cambiano il mondo delle imprese e gli stessi mercati, che richiedono sempre più capacità di adattamento, competenza, gestione oculata delle risorse e delle proprie strutture operative. La LINK CONSULTING srl è la risposta completa ed affidabile ai bisogni generalizzati di servizi reali per le organizzazioni che modificano le proprie filosofie di gestione aziendale. Dal 1997 mette al servizio delle imprese, l'esperienza di un affiatato team di professionisti che da anni operano nei diversi settori della consulenza direzionale. I nostri servizi sono divisi in 7 aree di intervento:

- 1) Consulenza;
- 2) Formazione;
- 3) Ricerca sociale ed economica;
- 4) Servizi alle imprese: • finanza agevolata, • implementazione di sistemi di qualità aziendale (ISO 9000) e sistemi di gestione ambientale (ISO 14001, EMAS) finalizzati alla certificazione ed agli Enti Locali;
- 5) Valorizzazione e marketing dei prodotti e servizi;
- 6) Attività informative e culturali;
- 7) Rapporti informativi.



IDEC è una società di formazione e consulenza situate nel Pireo, il porto di Atene. Clienti di IDEC sono PMI e grandi industrie greche che si occupano di tessile, vestiario e alimentari, Associazioni delle Imprese, Università e Camere di Commercio/Industria. Il personale è composto da ingegneri meccanici, elettronici e informatici con provata esperienza nel settore. Le principali aree di attività sono formazione e consulenza manageriale, ISO-9001, sviluppo software e programmi di e-learning, e-business, e-commerce, telecomunicazione e network. IDEC ha partecipato anche a numerosi progetti europei quali Leonardo da Vinci, ADAPT, IST, TEN-TELECOM